

Gedragcode

Deze gedragscode is opgesteld door Aannemingsbedrijf Van der Meer B.V. en is een richtlijn voor alle werknemers en ingehuurde derden van het aannemingsbedrijf. In deze gedragscode zijn onze kernwaarden verwerkt en vertegenwoordigt onze kernwaarden. De gedragscode wordt verspreid door de directie naar alle werknemers en ingehuurde derden en is zichtbaar in de bedrijfskantine. Onze medewerkers zijn verplicht zich aan deze gedragscode te houden, die tevens onderdeel is van de individuele arbeidsovereenkomst van alle werknemers in dienst bij ons bedrijf. Deze gedragscode is opgesteld om de integriteit van zowel het bedrijf als de werknemers te waarborgen.

Vertrouwen

Vertrouwen is voor Van der Meer B.V. belangrijk en zij zal er alles aan doen om het vertrouwen van haar opdrachtgevers, leveranciers, onderaannemers en andere stakeholders niet te schenden. Verder verwacht zij dat vice versa ook zo met haar vertrouwen om gegaan wordt.

Eerlijke concurrentie

Van der Meer B.V. wil zaken doen volgens de wet- en regelgevingen die er gesteld zijn. Het inwinnen van Informatie over concurrenten, leveranciers, onderaannemers zal uitsluitend geschieden op een wettige manier. Prijs en/of andere voorwaarden van een uitgebrachte aanbidding zullen alleen besproken worden met de opdrachtgever en uitsluitend alleen aan deze worden meegedeeld. Van der Meer B.V. zal geen gebruik maken van leveranciers, onderaannemers of wie dan ook om wet- en regelgeving te overtreden of te omzeilen.

Anticorruptie

Om corruptie tegen te gaan, is het niet toegestaan gratis diensten of producten te accepteren van opdrachtgevers, leveranciers, onderaannemers of concurrenten. Gratis diensten of producten te geven aan opdrachtgevers, leveranciers, onderaannemers of concurrenten is ook niet toegestaan. Een geschenk als blijk van waardering is toegestaan zolang de ontvanger geen tegenprestatie hoeft te leveren. Wanneer een geschenk een waarde hoger dan € 50, - heeft, zal dit gemeld moeten worden bij de directie, bedrijfsleiding of vertrouwenspersoon. Die zal vervolgens bepalen hoe er gehandeld moet worden. Geld transactie zijn niet toegestaan. Zo is het ook niet toegestaan om een geschenk te accepteren die inwisselbaar is voor geld.

Rechtvaardigheid

Van der Meer B.V. heeft kwaliteit hoog in het vaandel, hierop worden dan ook de medewerkers beoordeeld. Van der Meer B.V. is tegen alle soorten discriminatie. Discriminatie op grond van ras, godsdienst of levensovertuiging, politieke gezindheid, leeftijd, seksuele geaardheid, geslacht, handicap of andere vormen van discriminatie worden niet getolereerd. Daarnaast wordt mondelinge, fysieke of seksuele intimidatie niet getolereerd. Wanneer er klachten hierover zijn kunnen de medewerkers terecht bij de directie, bedrijfsleiding of vertrouwenspersoon. Getuigen kunnen hier ook melding van doen, zowel wanneer het een collega betreft als over de opdrachtgever, leveranciers, onderaannemers of andere betrokkenen. Er worden sancties opgelegd aan de personen die hier aan deelnemen.

Maatschappelijke normen en waarden

Werknemers worden geacht zich niet schuldig te maken aan strafbare feiten en gedragingen zowel naar collega's als naar derden. Van der Meer doet geen zaken met bedrijven die mensenrechten schenden. Zij zal zelf hier ook niet aan deelnemen. Wanneer men ziet dat dit wel gebeurt bij opdrachtgever, leverancier, onderaannemer of andere stakeholders zal men hier melding van moeten doen bij de directie, bedrijfsleiding of de vertrouwenspersoon. Die zal bepalen hoe er gehandeld moet worden.

Veiligheid, gezondheid en milieu

Van der Meer B.V. vindt het belangrijk dat men veilig werkt. Zo moet al het personeel werken volgens de vooraf vastgestelde veiligheids-, gezondheids- en milieueisen van het bedrijf of project. Dit wordt gecontroleerd door onaangekondigde werkplekinspecties. Verder heeft Van der Meer B.V. een passend milieubeleid. Waarmee zij wilt zorgen dat zij duurzaam en milieubewust onderneemt. Van der Meer BV focust zich daarnaast op preventie en een laag ziekteverzuim.

Transparantie

Van der Meer B.V. zorgt voor transparantie in al haar verrichtingen. Zo legt zij zoveel mogelijk zaken schriftelijk vast ter voorkoming van misverstanden. Ook stelt zij zich open en toegankelijk op naar haar stakeholders. Zakelijk en privé wordt in dit familiebedrijf gescheiden gehouden. Verder communiceert zij helder en openlijk waar toegestaan is met het oog op vertrouwelijkheid.

Wanneer men erachter komt dat bepaalde punten overtreden worden, moet dit gemeld worden bij de directie, bedrijfsleiding of personeelsvertegenwoordiger. Die zal kijken hoe zwaar de overtreding is en welke sanctie hiervoor opgelegd wordt. Men kan dit melden door direct naar de directie, bedrijfsleiding of vertrouwenspersoon toe te stappen of door een klachtenformulier in te vullen.

Deze gedragscode is vastgesteld en treedt in werking op 18-2-2015.

De directie
Aannemingsbedrijf Van der Meer B.V.

