

Integratie van MVO binnen de organisatie

Door de implementatie van de MVO onderwerpen met hoge prioriteit, is men binnen het bedrijf steeds meer bewust van MVO. MVO wordt nu doelbewuster behandeld in de organisatie en is opgenomen in het management handboek. Doordat bepaalde processen continu plaatsvinden in het bedrijf, blijft het personeel betrokken bij MVO.

Per twee jaar is het de taak aan de KAM-coördinator om het bedrijf te beoordelen op het gebied van MVO aan de hand van het invullen van de onderwerpenmatrix. Om te zien hoe VDM scoort op de MVO principes en onderwerpen. Waarbij tevens huidige processen bekeken worden of er niet nog meer aanpassingen doorgevoerd kunnen worden. Zodat het bedrijf nog meer voordeel kan behalen.

Op dit moment heeft VDM aan bepaalde doelstellingen voor het huidige jaar voldaan, maar is het de bedoeling dat door de KAM-afdeling en directie jaarlijks doelstellingen geformuleerd worden omtrent de MVO-principes en MVO-onderwerpen. Waarbij gelet moet worden op hoe men deze denkt te behalen en tevens een terugblik werpen op voorgaande doelstellingen. Wanneer nodig bespreken wij wat er gedaan is om de doelstelling te behalen en gedaan moet worden om de doelstellingen alsnog te behalen.