



V.l.n.r. Rob van der Meer, Erwin den Elzen,
Stef van Vliet (in de maaimachine) en Timo van den Berg.

Aannemingsbedrijf Van der Meer:

“Wij ontzorgen onze opdrachtgevers”

In deze themaspecial over ‘Ondernemerschap & Innovatie’ wil Aannemingsbedrijf Van der Meer niet ontbreken. Juist vanwege die aandachtsgebieden wist het in cultuurtechnische en infrastructurele werken gespecialiseerde bedrijf in de gemeente Lansingerland een nieuwe meerjarige opdracht te verwerven. Aannemingsbedrijf Van der Meer werkt al sinds 1953 voor de lokale overheden, zoals de gemeenten in de regio Zuid-Holland en daar buiten. Leo van der Meer, eigenaar-directeur, en zijn zoon Joris, hoofd bedrijfsbureau en assistent-manager, zijn trots dat zij dit 4-jarig contract konden verwerven maar zijn vooral tevreden over het waarom van deze gunning.

Tekst Stephan Slee | Fotografie John Brussel

ONDERHOUDEN VAN SPORTPARKEN

Leo: “Het betreft een contract voor het onderhouden van de 4 sportparken in de gemeente Lansingerland. Naast het onderhoud van natuur- en kunstgrasvelden doen we ook het groenonderhoud zoals het snoeien van hagen en het onkruidvrij houden van de verhardingen op de sportcomplexen. Bijzonder aan deze opdracht is dat Van der Meer ook de volledige regiefunctie van de gemeente overneemt. Daardoor heeft de gemeente nog slechts een controlerende functie. Joris: “Tot onze verantwoordelijkheid behoort ook het toezicht houden op de werkzaamheden die de verenigingen zelf verrichten zoals bijvoorbeeld de veldbelijning. Normaal gesproken dicteert de opdrachtgever hetgeen gedaan moet worden. Maar volgens het Lansingerland-contract bepalen wij wekelijks wat gedaan moet worden en rapporteren wij tevens welk aanvullend onderhoud noodzakelijk of gewenst is. Wanneer wij signaleren dat bijvoorbeeld de ballenvangers kapot zijn dan geven wij een reparatie- of vervangingsadvies. Eigenlijk zijn wij integraal de complete deskundige beheerder van de sportparken van Lansingerland.”

EMVI-AANBESTEDING

Aannemingsbedrijf Van der Meer wist het contract via een onderhandse aanbesteding te verwerven. Joris: “Het betrof een EMVI-aanbesteding dat staat voor ‘Economisch Meest Voordelige Inschrijving’. EMVI dicteert diverse gunningscriteria zoals het tweewekelijks inspecteren van de werkzaamheden door de sportverenigingen, het tweewekelijks keuren van alle sportparken op basis van diverse criteria, het vooraf maken van een kwaliteitsplan waarin alle onderdelen van de werkzaamheden zijn uitgeschreven, diverse aanvullende kwaliteitsprocedures en de factor Social Return, waaronder het op maatschappelijke verantwoorde wijze inzetten van personen met afstand tot de arbeidsmarkt. Het kan hierbij gaan om arbeids-, stage- of leerwerkplekken en de sponsoring van goede doelen, zoals de Tour du ALS en Alp d’Huzes. Onze SROI-toezegging (Social Return of Investment) is erop gebaseerd dat wij niet 5 maar 10% van het loonbestanddeel investeren in het helpen van uitkeringsgerechtigden met het opdoen van werkervaring. Dit kwalitatieve gedeelte van de aanbesteding wordt gecombineerd met het prijsgedeelte en daaruit komt dan de meest voordelige inschrijving voort. Toen wij de laagste prijs behaalden, is er vervolgens een plan geschreven waarin we daadwerkelijk aangeven hoe we aan de eisen voldoen. Een EMVI-aanbesteding creëert op deze wijze meerwaarde. In de veranderende maatschappij en de markt moet ons bedrijf voortdurend innoveren en continu verbeteren.”

SNEL SCHAKELLEN

De innovatiekracht van Van der Meer gaat verder dan het verbeteren van bedrijfsprocessen. Ook wordt er geïnvesteerd

in materieel en machines die in eigen beheer worden aangeschaft en onderhouden in onze eigen werkplaats. Leo geeft aan dat dit afwijkt van de landelijke trend: “Steeds minder bedrijven kiezen ervoor materieel en machines in eigen beheer te hebben. Daardoor verkleinen zij hun risico maar ook hun slagkracht. Daarentegen kunnen wij heel snel schakelen. Als een opdrachtgever ons belt met een spoedverzoek, dan kunnen wij praktisch onmiddellijk met ons materiaal en materieel voor de deur staan. Van der Meer staat altijd paraat en kan daardoor direct inspringen.”

MILIEUVRIENDELIJK WERKEN EN FYSIEKE KLACHTEN VOORKOMEN

Mooi voorbeeld van technische innovatie is de RoadPrinter Eco. Joris: “Dat is een bestratingmachine waarbij de bestrating over de complete breedte van de weg in één keer wordt aangelegd. Twee vakmedewerkers staan op de machine en



leggen daarin de stenen in het juiste verband. De machine legt de stenen keurig op het zandbed. Daardoor kunnen de stratenmakers rechttop blijven staan in plaats van op de knieën te zitten om stenen in te tikken. De Roadprinter Eco is dus ook een ergonomische verbetering. De machine heeft sensoren waardoor de bestratingmachine altijd binnen de gewenste bandenlijn blijft. De Roadprinter Eco is buitengewoon milieuvriendelijk vanwege zijn elektrische aandrijving met behulp van een geavanceerd accupakket. Daardoor is er tevens minder geluidsoverlast dan bij de inzet van een diesellaggregaat en een hydraulische graafmachine. Wij doen dus alle bestratingswerkzaamheden machinaal volgens de wettelijke richtlijn.

Van bestrating aanbrengen tot banden en kolken stellen. Alles wordt met een machine of werktuig gedaan. Wij lopen voorop in het machinaal bestraten vanuit de gedachte bij medewerkers fysieke klachten te voorkomen. Nu we langer moeten doorwerken zijn deze ontwikkelingen essentieel om vroegtijdig uitval van onze medewerkers te voorkomen.”

Trots meldt Joris ook de uitbreiding door investeringen in

nieuw materieel wat aan de hoogste milieueisen voldoet en tot de schoonste in zijn klasse behoort. Onder andere een Scania autokraan met een EURO-6 motor en een geavanceerde New Holland tractor met 160 PK Euro 4 motor, momenteel het hoogst haalbare. Joris: “Het is het schoonste type dat er is. Heeft zowel minder- als een schonere uitstoot. Het geeft aan dat we veel aandacht aan duurzaamheid besteden. Dat betreft ook de werkomstandigheden.”

MVO EN OPLEIDEN VAN TECHNISCHE VAKLIEDEN

MVO of maatschappelijk verantwoord ondernemen is in de gehele organisatie geïmplementeerd en blijkt uit het ISO26000 certificaat en als voorbeeld op de wijze waarop Van der Meer betrokken is bij het opleiden in de branche. Naast een MBO praktijk of theoretische stage bieden wij



regulier via de Haagsche Hogeschool een stageplaats. Daarnaast leiden wij vaklieden op via de Stichting Praktijkopleiding Grond-, weg- en waterbouw (SPG Zuid-Holland). Leo: “Dit samenwerkingsverband van ca. 60 Infra aannemingsbedrijven biedt leerlingen een 2 tot 3-jarig opleidings-traject tot vakman via een BBL-leerwerktraject op MBO-niveau 2 en 3 met de inzet om hen vervolgens in dienst te nemen. Ons bedrijf heeft momenteel zes MBO-leerlingen in opleiding. Door hen op deze wijze in eigen beheer op te leiden creëren we een basis voor een duurzame instroom van vaklieden voor nu en in de toekomst.

EFFICIËNTER WERKEN

De markt is volop in beweging en de opdrachtgevers zoeken naar een voor hen juiste manier van uitvragen. Wij richten ons op de ambitie efficiënter en flexibeler te gaan werken en de faalkosten in de keten terug te dringen. Om hierin ervaring op te doen en stappen te zetten is onder andere onze samenwerking in het convenant tussen de MKB-Aannemingsbedrijven en de gemeente Rotterdam opgezet. Binnen het Convenant leren we beter samenwerken

tussen de opdrachtgever en opdrachtnemer en komen we tot een betere en efficiëntere uitvraag waarna we via pilotprojecten de resultaten in de praktijk toetsen. Bij die ambitie past ook de technische verbetering door investeringen in machines en werkmaterieel, zoals de Roadprinter ECO. Daarmee kunnen we een aanzienlijke productieverhoging realiseren en faalkosten voorkomen. Bovendien is stil en schoon werken voor de medewerkers en de omgeving milieuvriendelijk en aangenaam en behalen we een optimaal resultaat.”

DESIGN- EN CONSTRUCT-CONTRACTEN'

Joris: “We ontkomen niet aan aanpassen en verbeteren van onze processen en werkmethoden want opdrachtgevers zoals gemeenten laten steeds meer over aan de markt en worden op deze wijze ontzorgd. In dat kader zien we ook steeds meer

engineering en construct, design- en construct en geïntegreerde (UAV-GC) contracten. Dat zijn contractvormen waarbij de gemeente in hoofdlijnen aangeeft wat zij verlangt en vervolgens aan de opdrachtnemer vraagt hoe hij dit invult en hoe het resultaat er uit komt te zien en tegen welke prijs. Die werkvorm vergt van de aannemer meer energie dan voorheen. Meerdere aannemers moeten nu een ontwerp maken en dit prijzen waarvan er slechts één het project gegund krijgt. Dit geeft een nieuwe manier van denken door de inschrijvers.

PROJECTONTWIKKELAARS EN AANNEMERS

Van der Meer werkt vooral voor gemeenten maar ook voor projectontwikkelaars, water-schappen en collega aannemingsbedrijven. Het bedrijf heeft hiervoor een excellent team van vakspecialisten en voor de uitvoering van de projecten benodigde machines en het werkmaterieel in eigen beheer. Leo: “Het onderhoud gebeurt in de eigen werkplaats waardoor wij altijd klaar zijn voor de klant. Naast de bestratings- en rioleringswerkzaamheden, het sportveldenonderhoud en bouw- en woonrijp maken, voeren wij o.a. ook waterwerken uit, beschoeiingen, damwanden, realiseren van kademuren en werkzaamheden zoals groenonderhoud, aanleg van tuinen en parken etc. Joris: ”Twee weken na gunning van de opdracht door gemeente Lansingerland zijn we na een zeer korte tijd om voor te bereiden gestart met de werkzaamheden. ‘Men vraagt en wij draaien’, is ons motto en dit uiteraard tot volle tevredenheid van de opdrachtgever Lansingerland die de ‘Kwaliteit van ons werk en de zekerheid van het op ons aan kunnen’ ten hoogste waardeert.”

AANNEMINGSBEDRIJF VAN DER MEER

Verbreepark 23 | 2731 BR Benthuisen
079-3420601 | info@vdmvbv.com |