

Van der Meer onderschrijft de zeven principes van MVO en past deze toe.

1. Het afleggen van rekenschap

Onze organisatie legt rekenschap af over onze effecten op de maatschappij, de economie en het milieu.

Wij leggen rekenschap af doormiddel van ons jaarverslag en KAM-jaarverslag, in deze verslagen worden de effecten van onze bedrijfsvoering op de maatschappij, de economie en het milieu toegelicht. Waarin tevens de eventuele negatieve effecten worden benoemd.

Om herhaling van de negatieve effecten te voorkomen hebben wij maatregelen getroffen. Van der Meer B.V. hanteert verschillende certificaten; ISO 9001:2008, Groenkeur, VCA Petrochemie, FSC, BRL9334 Straatwerk, SEB en niveau 5 van de CO₂-prestatieladder. Daarnaast hebben wij het keurmerk: Sociaal Economisch Betrokken Onderneming(SEBO) ontvangen van de gemeente Zoetermeer.

2. Transparantie

Onze organisatie is transparant over besluiten en activiteiten die een effect hebben op de omgeving.

Wij zijn transparant over de volgende punten die voor iedereen in te zien zijn op onze website:

- Doel en aard van de organisatie
- WKA gegevens
- Gedragscode
- MVO beleidsverklaring
- Certificaten
- Structuur van de organisatie
- KAM-managementsysteem

Intern wordt men op de hoogte gehouden via de toolboxmeeting, personeelsbijeenkomsten, overleggen, berichtgeving in de kantine, mailberichten en aan de hand van nieuwsbrieven. Extern wordt men tevens op de hoogte gehouden via nieuwsbrieven, bedrijfsvertegenwoordigers in sector- en brancheverenigingen en in bouwvergaderingen, publicaties in regionale bladen en door externe initiatieven in dagbladen en tijdschriften.

Tevens is het voor de interne stakeholders inzichtelijk welke verantwoordelijkheden en bevoegdheden bij de functies horen in het kader van de besluitvorming en wie deze functie bekleed. Deze informatie is in te zien op de server en het managementhandboek.

Van der Meer B.V. is daarnaast naar haar medewerkers transparant over haar doelstellingen en beloningsstructuren. Zowel intern als extern worden haar stakeholders feitelijk en zonder bijbedoelingen geïnformeerd.

3. Ethisch gedrag

Onze organisatie gedraagt zich ethisch.

Van der Meer B.V. geeft op de volgende manieren invulling aan dit principe;

- Er is een gedragscode opgesteld waarin onze kernwaarden en principes tevens zijn vermeld. Deze gedragscode heeft betrekking op onze werknemers zowel als op onze andere stakeholders waarmee wij ons verbinden.
- De beleidsverklaring is ontwikkeld om aan te geven hoe wij te werk gaan en welke kernwaarden voor ons belangrijk zijn.
- Wij hebben een meldpunt opgericht waar men onethisch gedrag kan melden, zonder angst voor mogelijke gevolgen. En wij hebben hiervoor een vertrouwenspersoon aangesteld. De melding wordt vertrouwelijk behandeld en er wordt rekening gehouden met de privacy van de melder.
- Het personeel respecteert het welzijn van mens, dier en milieu.
- Maakt haar personeel bewust van ethisch gedrag aan de hand van personeelsbijeenkomst, toolboxmeetings, nieuwsbrieven, berichtgeving in de kantine en men wordt aangesproken op zijn gedrag.
- Beoordeeld onderaannemers en leveranciers op ethisch gedrag.
- Klachten procedure opgesteld om de klachten van klanten te behandelen.

4. Respect voor stakeholders

Onze organisatie respecteert de belangen van stakeholders en speelt hierop in.

Wij weten wie onze stakeholders zijn en erkennen en waarderen deze dan ook. Wij reageren dan ook op hun bezorgdheid en hopen dan ook dat bij de samenwerking alle partijen tevreden zijn. Hierom is dan ook een klachtenprocedure ontwikkeld, zodat wanneer er toch klachten zijn wij dit te weten komen. Om in het verdere verloop van samenwerken of bij nieuwe samenwerkingsverbanden desbetreffende problemen niet meer tegen te komen. Zo doen wij ook onderzoek naar de tevredenheid onder onze medewerkers.

Wij hebben regulier overleg met onze stakeholders om een open en transparante vertrouwensband te creëren en zo ieders wens op elkaar af te stemmen. Tevens vergroot dit de betrokkenheid van een stakeholder.

De stakeholders kunnen wij onderverdelen in twee groepen; interne stakeholders (bijvoorbeeld werknemers) en externe stakeholders (bijvoorbeeld leveranciers). Wij onderkennen dat deze stakeholders de activiteiten van onze onderneming kunnen beïnvloeden.

5. Respect voor de rechtsorde

Onze organisatie respecteert de geldende wet- en regelgeving.

Van der Meer B.V. stelt zich op de hoogte door middel van cursussen, vakliteratuur, publicaties etc. Wij informeren onze medewerkers over recente en relevante wet- en regelgeving en hoe zij deze kunnen naleven. Daarnaast treffen wij maatregelen om ervoor te zorgen dat onze relaties en activiteiten in overeenstemming met wet- en regelgeving zijn. Wij attenderen dan ook andere

partijen wanneer zij handelen in strijd met de wet- en regelgeving. Door periodieke beoordelingen worden wij gecontroleerd of wij nog voldoen aan wet- en regelgeving. Tevens worden op dezelfde wijze onze stakeholders beoordeeld of zij nog aan deze wet- en regelgeving voldoen.

6. Respect voor internationale gedragsnormen

Onze organisatie respecteert de internationale gedragsnormen.

Van der Meer B.V. is actief op de Nederlandse markt en heeft daarom weinig met internationale gedragsnormen te maken. Wel is zij ervan bewust dat er in landen andere wet- en regelgevingen gehanteerd worden. Van der Meer B.V. zal hier dan ook rekening mee houden wanneer zij zaken doet met bedrijven die zich wel op internationale markten begeeft. Zij stelt daarom dan ook eisen aan haar zakenrelaties dat zij zich houden aan de internationale gedragsnormen. En heroverwegen de relatie wanneer zij zich hier niet aanhouden. Van der Meer is in het bezit van het FSC certificaat, wat inhoudt dat zij hout inkoopt, op voorraad houdt en gebruikt dat vanuit gecontroleerd bosbeheer komt. Voor dit FSC hout kan zij dus enkel gebruik maken van houtleveranciers die conformeren aan deze norm.

7. Respect voor mensenrechten

Onze organisatie respecteert en erkent de universele mensenrechten.

Wij zijn tegen het schenden van mensenrechten en verklaren dit ook in onze gedragscode en beleidsverklaring. Daarnaast doen wij geen zaken met organisaties waar mensenrechten ter discussie staan. Doordat Van der Meer zich richt op de Nederlandse markt hebben wij minder te maken met kinderarbeid en andere slechte arbeidsomstandigheden. Andere vormen van het schenden van mensenrechten kan wel degelijk voorkomen, zoals discriminatie. Ook hier willen wij ons van afzonderen en hebben dan ook alle vormen van discriminatie in onze gedragscode verwerkt. Een sollicitant wordt uitsluitend geselecteerd op competenties en niet op geslacht, cultuur of geaardheid. Wij ondernemen dan ook stappen wanneer er een melding is in het kader van onze bedrijfsvoering, de keten en/of onze invloedssfeer omtrent het schenden van mensenrechten.